



ประกาศโรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรี
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรี

โรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรี มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรีเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรี จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยหลักนิติธรรม คุณธรรม ความคุ้มค่า และความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกท่านมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากความทุจริตภายใต้นโยบายดังต่อไปนี้

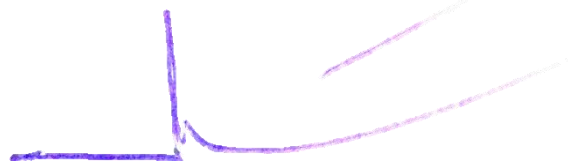
๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน
๒. ด้านการใช้งบประมาณ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปตามระเบียบ คุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง
๓. ด้านการใช้อำนาจ การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการบุคลากรภายในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นมีกระบวนการใช้ในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก
๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ด้านประสิทธิภาพในการสื่อสาร การสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย ความชัดเจน โดยเผยแพร่ด้วยความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน การปรับปรุงพัฒนาสถานศึกษาทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากร และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลต่างๆของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานวิชาการ การบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานบุคคลกร การบริหารงานบริหารทั่วไป การส่งเสริมความโปร่งใสในสถานศึกษา

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นายณรงค์ มุกดาแสงสว่าง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลกาญจนบุรี



Announcement of Anuban Kanchanaburi School

Subject: Honest Intent in the Management of Anuban Kanchanaburi School

.....

Anuban Kanchanaburi school is focused on managing the organization with good governance through prevention and suppression of corruption and misconduct to build faith and confidence in society that Anuban Kanchanaburi school is a good-governance organization. As the administrator of Anuban Kanchanaburi school, I announce the intention to manage with the principles and rule of law, virtue, value, honesty, transparency and verification and to take responsibility and fight against all forms of corruption. I am determined to perform missions with honesty, integrity, morality and without corruption under the policy as follows:

1. On duty operations, according to standard, tasks and operations shall be performed in accordance with the procedures and time periods that are strictly defined and must be equal.
2. In budget management, an annual budget should be transparent to the public. Paying the agency's budget shall be in accordance with the regulations, and according to the objectives, never to benefit oneself and others.
3. In performance evaluations and personnel selection, the use of power assignment must be fair and not discriminate or somehow benefit in various ways.
4. Regarding the use of government property, personnel within the agency must not take government property as their own or take it to others. When personnel need to have it, they must ask permission clearly and follow protocol for taking the property.
5. Corruption problem resolution: top management will take anti-corruption issues seriously and utilize the anti-corruption work plan of the agency to effectively solve the problem of corruption in a concrete way.
6. Quality personnel performance will adhere to a standard procedure that is strictly defined, and it must be equal without discrimination.
7. Efficient communications will be disseminated to the public via a variety of channels, publishing with accuracy, complete and will be kept up-to-date.
8. Dedication will be given to improving the work system and development of educational institutions: both the performance of personnel and the work process will be improved with the use of technology for speed and convenience.

9. Transparency in educational institutions will be promoted. Information regarding educational institutions to be given to the public includes academic administration, budget management, personnel management, and general administration.

10. The event's website shall be up-to-date to show the achievements and projects of the school to avoid corruption. The honest intent of the executive is to prevent fraud and avoid internal corrupted corporate culture. The school will have an anti-corruption action plan and internal measures to prevent corruption.

Therefore announced and generally practiced,

Announced on 11 May, 2022

(Mr. Narong Mukdasawang)

Director of Anuban Kanchanaburi School